

DELEGA A FAVORE DI FIOM CGIL ASTI

Piazza Marconi, 26 14100 ASTI - tel 0141 533562 / 63 - fionm@cgilasti.it - fax 0141 533512

Spettabile Direzione Aziendale _____

con sede in _____ CAP _____

indirizzo _____

e p.c. FIOM CGIL ASTI - Piazza Marconi, 26 - 14100 ASTI AT

il/la sottoscritto/a

cognome _____

nome _____

nato/a il _____ a _____

codice fiscale _____

con la qualifica di _____ livello _____

comunico di aver ceduto alla Associazione sindacale FIOM CGIL ASTI cui aderisco, parte del mio credito retributivo vantato nei confronti della Vostra Società, nella misura mensile di euro _____, ovvero nella differente misura mensile che ho autorizzato la Fiom Cgil Asti a comunicarVi annualmente, o che comunicherò io stesso, anche in relazione alla mia categoria di inquadramento e sue variazioni, per 13 mensilità di retribuzione annua nonché, nel caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, parte del mio credito maturato anche a titolo di trattamento di fine rapporto, nella misura complessiva determinata dalla moltiplicazione dell'importo mensile per il numero dei mesi intercorrenti dalla data di cessazione del rapporto e il 31 dicembre del medesimo anno, e ciò per tutti i crediti retributivi a futura maturazione fino alla estinzione del rapporto di lavoro in corso con la Vostra Società, o alla mia eventuale comunicazione di cessazione del rapporto con la Fiom Cgil Asti e conseguente revoca della cessione parziale del credito esercitata nel corso della annualità. Resta quindi convenuto che viene a cessare qualsiasi diritto del/la sottoscritto/a della presente in relazione ai suddetti crediti, come innanzi individuati e specificati. Ogni pagamento, in relazione e limitatamente ai sopraccitati crediti, per essere per Voi liberatorio (art 1264 C.C.) dovrà esclusivamente essere effettuato, in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità, a favore della Fiom Cgil Asti quale unico acquirente e titolare dei crediti medesimi, a mezzo bonifico bancario sul conto corrente che Vi sarà indicato dalla stessa. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro o revoca della presente l'azienda dovrà dare specifica comunicazione alla Fiom Cgil Asti che si impegna a confermare la rinuncia alla cessione della parte di retribuzione relativa alla quota associativa che maturerà dal gennaio successivo alla revoca. La presente notificazione viene effettuata dallo/a scrivente tanto ai sensi degli artt. 1260 e seguenti del Codice Civile quanto ai sensi e per gli effetti della contrattazione collettiva, con decorrenza dal ricevimento, e annulla e sostituisce ogni altra delega eventualmente in precedenza rilasciata.

Il sottoscritto esprime inoltre il consenso ex art. 23 legge 196/2003 al trattamento, da parte della Fiom Cgil Asti, dei propri dati personali, come individuato dall'art. 4, 1° comma lettera d, e, fermo il rispetto dell'art. 8 legge 300/70, da parte del datore di lavoro. Per trattamento si intende quanto necessario per l'adempimento della cessione di credito sopra specificata, al versamento al sindacato indicato, nonché alla loro comunicazione al sindacato e, ove necessario, agli enti previdenziali, nei limiti della legge vigenti, anche allo scopo di fruizione di altri diritti sindacali quali i permessi retribuiti e non retribuiti, di aspettative totali o parziali, in relazione a cariche sindacali eventualmente ricoperte e di fruizione dei servizi di assistenza e tutela riservate agli iscritti Cgil.

Data _____ Firma _____



All'attenzione di FIOM CGIL ASTI - P.za Marconi, 26 14100 ASTI AT

Il/la sottoscritto/a

cognome _____

nome _____

nato/a il _____ a _____

codice fiscale _____ F M

residente in _____ CAP _____

indirizzo _____

telefono _____ e-mail _____

datore di lavoro _____

con sede in _____ CAP _____

indirizzo _____

contratto a tempo determinato indeterminato part time - ore/settimana _____

CCNL applicato industria piccole medie imprese orafi argentieri cooperative artigiani

qualifica _____ livello _____

CHIEDE L'ISCRIZIONE ALLA VOSTRA ORGANIZZAZIONE SINDACALE

Il/la sottoscritto/a, letta l'informativa sul trattamento dei dati personali, allegata alla presente (disponibile anche su www.asticgil.it/-categorie/fiom) e consapevole che il trattamento dei dati, anche sensibili, nell'ambito del sindacato non richiede il consenso dell'interessato,

presta il consenso nega il consenso

alla comunicazione dei propri dati comuni e sensibili ai soggetti indicati nell'informativa, con particolare riferimento al datore di lavoro nonché agli enti previdenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti paritetici contrattuali e, comunque, a tutte le articolazioni sindacali, nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per il corretto e completo adempimento degli scopi statutari nonché degli obblighi stabiliti dalla normativa vigente

In relazione alla predetta informativa, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverà alcun pregiudizio,

presta il consenso nega il consenso

al trattamento dei miei dati per finalità di informativa istituzionale e/o promozionale da parte del sindacato e dei co-titolari del trattamento come individuati nell'informativa, anche a mezzo di strumenti tecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsApp, Telegram, ecc.).

In relazione alla informativa di cui sopra, inoltre, e nella consapevolezza che la prestazione del consenso alla comunicazione dei dati per attività estranee alla tutela sindacale, se pur previste dallo Statuto, non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverà alcun pregiudizio,

presta il consenso nega il consenso

alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati personali comuni e particolari al Patronato Inca, ai CAAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Auser e alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche con o senza scopo di lucro delle quali si avvale l'associazione sindacale per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, o da essa costituiti e/o promossi, ivi compresi i professionisti legali, fiscali e/o contabili incaricati di tutelarli in sede amministrativa e/o giurisdizionale, anche affinché tali soggetti possano trattare tali dati per finalità promozionali, allo scopo di informarmi sui loro servizi di assistenza e tutela a mezzo posta cartacea e di strumenti tecnologici avanzati quali fax, SMS, MMS e Email e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsApp, Telegram, ecc.).

Data _____ Firma _____



PROMEMORIA PER LE AZIENDE

La presente cessione parziale del credito retributivo a favore della Fiom Cgil Asti è permanente fino alla estinzione del rapporto di lavoro in corso o fino a revoca scritta del cedente.

L'importo mensile da trattenere e versare è riferito al livello di inquadramento del cedente e può essere variato con comunicazione della Fiom Cgil Asti.

Per le lavoratrici e i lavoratori con orario part-time l'importo della trattenuta mensile va proporzionato all'orario di lavoro.

La quota mensile va trattenuta su 13 mensilità annue e versata alla Fiom Cgil Asti in coincidenza con il pagamento di ciascuna mensilità, a mezzo bonifico, utilizzando le coordinate bancarie fornite dalla Fiom Cgil Asti.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro in corso d'anno l'azienda deve trattenere in rata unica le quote mensili fino al 31 dicembre (tredicesima compresa) segnalando l'evento alla Fiom Cgil Asti.

In caso di revoca scritta del cedente in corso d'anno l'azienda deve trattenere le quote mensili fino al 31 dicembre (tredicesima compresa) trasmettendo copia della revoca alla Fiom Cgil Asti che confermerà la rinuncia alle quote mensili a partire dal mese di gennaio successivo.

Il lavoratore, con la sottoscrizione del presente atto, dà il proprio consenso al trattamento dei dati personali da parte dell'azienda e alla loro comunicazione alla Fiom Cgil Asti ed eventualmente agli Enti previdenziali.

REVOCA DELEGA SIDACALE

Spettabile Direzione Aziendale della Ditta _____

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a _____ il _____

codice fiscale _____

in qualità di Vs dipendente, intende revocare ad ogni effetto di legge e di contratto la delega conferita a questa società, per il versamento dei contributi sindacali in favore

dell'Organizzazione _____ con decorrenza _____

Distinti saluti

Data _____ Firma _____



Informativa sul trattamento dei dati personali

Egregio Sig.ra/Sig.,

in ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 la **Confederazione Generale Italiana del Lavoro** (di seguito "CGIL", "titolare" o "sindacato") con la presente intende evidenziarLe le ragioni per le quali procede al trattamento dei dati personali e metterLa al corrente delle diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso affinché non subisca una lesione alle libertà fondamentali, che devono essere temperate con l'esplicazione della libertà sindacale.

1. Finalità, modalità e base giuridica del trattamento dei dati personali.

La CGIL, all'atto della richiesta di iscrizione e/o al primo contatto con la stessa per qualsiasi finalità, e comunque successivamente, nel corso dei successivi contatti, acquisisce direttamente da Lei, dai Suoi familiari, dal Suo datore di lavoro e/o dal Suo ente previdenziale e/o assistenziale, dati relativi alla Sua persona, sia comuni sia particolari (per dati "particolari" si intendono, per quanto qui interessa, le informazioni relative all'origine razziale o etnica, convinzioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti o associazioni, salute, vita od orientamento sessuale, condanne penali e/o i dati biometrici) per trattarli allo scopo di adempiere agli obblighi sindacali e, comunque, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie e, comunque, per adempiere a specifici obblighi legislativi, anche di natura contabile e/o fiscale.

Il sindacato, previo Suo consenso, tratterà i dati forniti anche per consentire l'erogazione in Suo favore di altri servizi connessi alla tutela in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale ed assistenziale nonché per inviarLe informative istituzionali sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguimento delle medesime finalità.

I dati saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacei, secondo quanto consentito espressamente dalla legge (art. 9, par. 1, lett. D, del Reg. UE) a prescindere dal consenso dell'iscritto che, invece, verrà richiesto esclusivamente per il trattamento dei dati per i quali è prevista la comunicazione degli stessi al di fuori dell'organizzazione sindacale. In parte il trattamento verrà svolto per adempiere a finalità di interesse pubblico rilevante, quantomeno laddove il trattamento, o parte dello stesso, sia svolto in adempimento di obblighi di legge.

La normativa vigente, infatti, consente il solo trattamento dei dati all'interno dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così che il trattamento dei dati per le altre finalità sopra descritte, pur previste dallo Statuto, e la loro comunicazione, possono avvenire sulla base di obblighi di legge ovvero sulla base del consenso dall'iscritto che, pur richiesto, potrà essere liberamente negato e, in tal caso, tale diniego non porterà alcuna conseguenza sull'iscrizione sindacale.

2. Natura del conferimento dei dati e durata del trattamento.

Il conferimento dei dati richiesti è assolutamente facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL; laddove, invece, rifiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire all'iscritto il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

I dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione dell'interessato al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revocherà.

I dati, tuttavia, laddove trattati per l'attività sindacale, verranno cancellati decorsi dieci anni dalla risoluzione del rapporto associativo, mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità previste dal consenso eventualmente prestato, verranno cancellati decorsi sei mesi dall'esercizio del diritto di revoca del consenso.

3. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati.

Al fine di adempiere correttamente alla tutela sindacale, e comunque per il corretto esercizio della libertà sindacale e per la tutela dell'iscritto a termini di Statuto, i Suoi dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo Suo consenso, ad altri soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali. I Suoi dati potrebbero inoltre essere comunicati ai soggetti ai quali la normativa vigente prevede la comunicazione quali, a mero titolo esemplificativo, le CCIAA.

I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, per consentirLe di usufruire dei servizi offerti, o comunque per essere informato sui medesimi servizi, al Patronato Inca e ai CAAF CGIL SRL costituiti dal sindacato, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsumatori, associazioni costituite o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL nonché a liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi.

I Suoi dati personali saranno inoltre resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente autorizzate al trattamento o designate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di sicurezza. I dati saranno inoltre resi noti, laddove non ne siano già a conoscenza, agli altri co-titolari del trattamento, quali le federazioni nazionali, regionali o territoriali della CGIL, i cui riferimenti potrà reperire accedendo al sito www.cgil.it/sedi/.

I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi né trasferiti verso Paesi terzi.

4. Diritti riconosciuti

La CGIL Le assicura l'esercizio dei diritti previsti dalla normativa vigente quali, in particolare, il diritto di accesso e, nei casi previsti, di modifica, cancellazione e portabilità dei dati. Lei gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fonda, fermo restando la legittimità del trattamento effettuato prima della revoca stessa.

La legge attribuisce inoltre all'interessato il potere di proporre reclamo o segnalazione al Garante per la protezione dei dati, ovvero all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione. Per l'esercizio di tale facoltà l'interessato può reperire ogni informazione utile nel sito www.garanteprivacy.it.

I predetti diritti possono essere esercitati direttamente al sindacato, ai dati di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/sedi/, oppure al Responsabile per la Protezione dei dati designato.

5. Titolare del trattamento. Data Protection Officer.

La CGIL, con sede a Roma in Corso d'Italia n. 25 (Tel: 06.847.61 - Fax: 06.884.56.83) è il titolare del trattamento dei dati personali degli iscritti e dei soggetti che hanno contatti regolari con lo stesso e la categoria sindacale di riferimento. La categoria alla quale si è iscritto o con la quale ha contatti regolari è, unitamente alla CGIL, co-titolare del trattamento dei dati personali, così come lo sono le relative categorie regionali e territoriali, nonché le altre associazioni confederali di riferimento quali la CGIL regionale e la Camera del Lavoro. I dati di contatto degli altri co-titolari del trattamento possono essere reperiti sul sito <http://www.cgil.it/sedi/>.

La CGIL, e gli altri co-titolari, hanno designato il Responsabile per la Protezione dei Dati che potrà essere contattato tramite email all'indirizzo privacy@cgil.it.

